

Rapport annuel 2020-2021  
Corporation de l'Entre-Jeunes de Rivière-du-Loup  
Au 31 mars 2021



Préparé par Josée Ouellet  
Adopté en Conseil d'administration le 10 juin 2021

## TABLE DES MATIERES

|  |    |
|--|----|
| Mot du conseil d'administration.....   | 3  |
| Mot de la coordonnatrice .....   | 3  |
| Présentation de l'organisme .....  | 4  |
| Historique .....   | 4  |
| Mission et vision .....  | 4  |
| Valeurs .....  | 4  |
| Les objectifs de la corporation .....  | 5  |
| Organigramme .....   | 6  |
| Présentation des personnes impliquées.....   | 6  |
| Membres du conseil d'administration 2020-2021 .....                                  | 6  |
| Membres du conseil jeunes 2020-2021 .....  | 6  |
| Assemblée générale annuelle 2020-2021 .....  | 8  |
| Avis de convocation .....  | 8  |
| Ordre du jour 2020-2021 .....  | 9  |
| Procès-verbal de L'assemblée générale annuelle du 1 <sup>er</sup> octobre 2020 ..... | 11 |
| Bilan d'activités 2020-2021 .....  | 12 |
| Compte rendu du conseil d'administration .....                                       | 12 |
| Ressources humaines et implication dans le milieu.....                               | 12 |
| Détail du financement reçu et des autres contributions .....                         | 15 |
| Rapport financier 2020-2021 (mission d'audit) .....                                  | 16 |
| Compte rendu des heures de services et des activités.....                            | 16 |
| Habitudes de vie.....  | 22 |
| Statistiques 2020-2021 .....   | 23 |
| Fréquentation .....  | 23 |
| Âge .....  | 24 |
| Sexe .....   | 24 |
| Sujets d'Intervention .....  | 25 |
| Méthodes d'intervention.....   | 25 |
| Les bons coups de 2020-2021 .....  | 26 |
| Budget prévisionnel 2021-2022.....   | 27 |

## MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport d'activité annuel de la Corporation. Pour notre organisme comme pour bien d'autre, 2020-2021 a été une année d'adaptation et de nouveauté. Nous avons dû faire preuve d'originalité et d'innovation afin d'offrir des services de qualité dans le respect des mesures sanitaires. Notre implication au sein du conseil d'administration de la Corporation est motivée par notre envie sincère d'offrir aux adolescents de la région un lieu dynamique où ils peuvent s'épanouir. C'est pourquoi, nous tenons à souligner les efforts et la détermination des membres de l'équipe de la maison des jeunes et du travail de rue, qui, malgré la pandémie, ont su maintenir nos services afin de soutenir les jeunes Louperivois et répondre aux innombrables besoins occasionnés par le contexte mondial actuel.

Éric Francoeur, président

Au nom des administrateurs de la Corporation

## MOT DE LA COORDONNATRICE

Quelle année bien remplie que 2020-21! Ce fût un plaisir pour moi de coordonner les activités de la maison des jeunes et du travail de rue. Pour ce faire, j'ai eu la chance d'être accompagné par une équipe de travail débrouillarde et dévouée à la cause. Ensemble, nous avons surmonté les défis afin d'offrir aux jeunes diverses opportunités de socialisation et de développement. Vous trouverez dans le présent rapport d'activité annuelle, les éléments marquants de cette année hors de l'ordinaire. Bonne lecture à tous !

Josée Ouellet, coordonnatrice

# PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

## HISTORIQUE

Issue de la volonté profonde d'un groupe de jeunes âgés de 12 à 18 ans et d'intervenants du milieu, la Maison des Jeunes a vu le jour au début des années 1980 afin de mettre en place un milieu de vie dynamique, inclusif et à leur image

Depuis l'ouverture de l'Entre-Jeunes dans les années 80, la réalité des jeunes Louperivois a grandement évolué. C'est pourquoi, la maison des jeunes entamera une grande révision de ses façons de faire en 2018. L'objectif étant de s'adapter aux jeunes et à leurs besoins. Depuis, la maison des jeunes accorde une importance particulière aux thèmes suivants : les saines habitudes de vie, l'environnement et les nouvelles technologies. L'approche utilisée est basée sur le respect, la confiance, l'écoute et l'accompagnement du jeune dans le développement de son plein potentiel. Une consultation tenue auprès des jeunes apportera un vent de changement alors que l'appellation L'Entre-Jeunes cèdera sa place au vocable Le Dôme.

## MISSION ET VISION

La mission de la Corporation est d'offrir un milieu de vie favorisant le bien-être et le développement des jeunes et leur implication active et responsable dans la communauté.

La vision de la Corporation est de devenir un lieu de convergence naturel et évident pour les jeunes, grâce à un environnement et une équipe dédiée au développement de leur plein potentiel, dans lequel ils peuvent vivre des expériences encadrées et diversifiées qui seront source d'apprentissages et de satisfaction.

## VALEURS

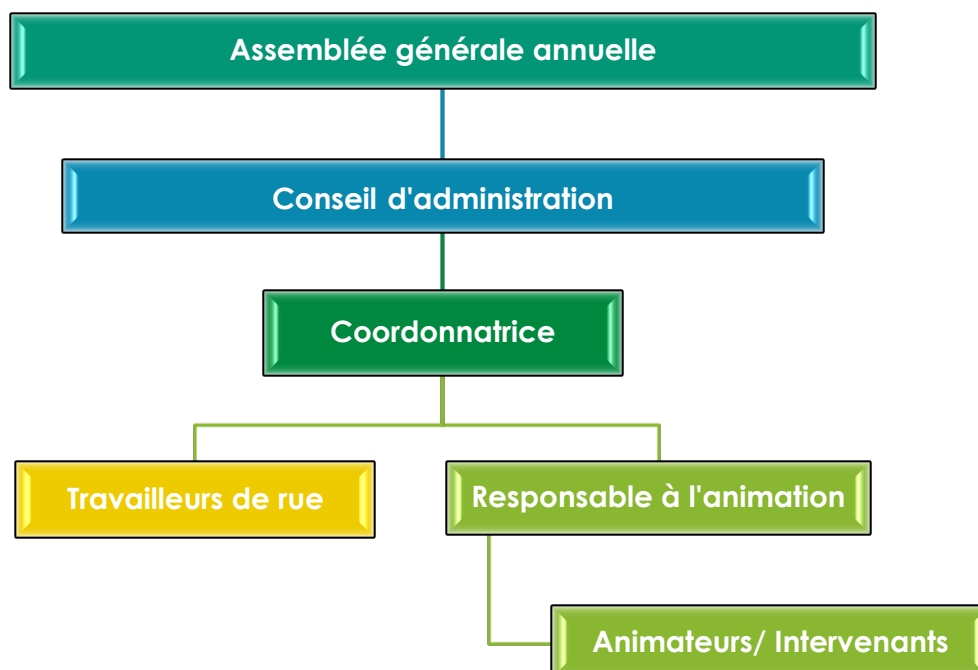
Les valeurs de la Corporation sont les suivantes :

1. DÉVELOPPEMENT
2. OUVERTURE
3. PLAISIR
4. RESPECT
5. RESPONSABILITÉ

## LES OBJECTIFS DE LA CORPORATION

1. Maintenir un milieu de vie favorisant le bien-être et le développement des jeunes et leur implication active et responsable dans la communauté.
2. Devenir un lieu de convergence naturel et évident pour les jeunes, grâce à un environnement et une équipe dédiée au développement de leur plein potentiel, dans lequel ils peuvent vivre des expériences encadrées et diversifiées qui seront source d'apprentissages et de satisfaction.
3. Œuvrer de concert et en collaboration avec la ville de Rivière-du-Loup, les organismes concernés par les jeunes, les parents et la population de Rivière-du-Loup, pour la promotion des intérêts et du bien-être des jeunes.
4. Développer chez les jeunes une meilleure connaissance de soi et des autres grâce à des apprentissages issus des activités tenues dans le milieu de vie.
5. Favoriser chez les jeunes l'intégration de saines habitudes de vie et les conscientiser sur les enjeux environnementaux.
6. Développer le sens des responsabilités chez les jeunes, entre autres par une implication concrète de leur part au fonctionnement du milieu de vie et dans le choix et le déroulement des activités.
7. Promouvoir l'implication des jeunes dans leur communauté.

## ORGANIGRAMME



## PRÉSENTATION DES PERSONNES IMPLIQUÉES

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021

| Prénom et nom              | Provenance | Rôle sur le C.A.   |
|----------------------------|------------|--|
| <b>Alexandre Bastille</b>  | Communauté | Président jusqu'à novembre 2020  |
| <b>Éric Francoeur</b>      | Communauté | Vice-président jusqu'à novembre 2020<br>Président par intérim, novembre 2020         |
| <b>Kathy Patoine</b>       | Communauté | Administratrice jusqu'en novembre 2020<br>Vice-présidente par intérim, novembre 2020 |
| <b>Marie-Claude Bérubé</b> | Communauté | Secrétaire   |
| <b>Pierre Thivierge</b>    | Communauté | Trésorier  |
| <b>Hélène Laplante</b>     | Communauté | Administratrice  |
| <b>Benoît Ouellet</b>      | Communauté | Administrateur   |
| <b>Philippe D'Amours</b>   | Communauté | Aspirant administrateur depuis novembre 2020   |

### MEMBRES DU CONSEIL JEUNES 2020-2021

1. Michel Dubé
2. Olivier Roy
3. Adam Tremblay
4. Daniel Therriault
5. Britany Beaulieu
6. Kasandra Veilleux
7. Marilou Tremblay
8. Ariane St-Amand



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2020-2021

## AVIS DE CONVOCATION

CORPORATION DE L'ENTRE-JEUNES DE RIVIÈRE-DU-LOUP

10 juin 2021

Madame,  
Monsieur,

C'est avec grand plaisir que nous vous invitons à assister à notre assemblée générale annuelle 2021 qui aura lieu au 79, rue Frontenac à Rivière-du-Loup le [REDACTED] 2021. Afin de recevoir le lien de l'événement, veuillez, s'il vous plaît, vous inscrire auprès de Josée Ouellet avant [REDACTED] 2021 au (418) 867-2651 ou par courriel à l'adresse suivante : [dgledome@hotmail.com](mailto:dgledome@hotmail.com)

Nous espérons grandement votre présence lors de cette assemblée pour vous présenter le bilan de la dernière année (2020-2021) ainsi que les actions prévues pour l'année à venir (2021-2022).





## ORDRE DU JOUR 2020-2021

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE– CORPORATION DE L'ENTRE-JEUNES DE RIVIÈRE-DU-LOUP

---

Date :                     

Lieu : Le Dôme, maison des jeunes, 79 rue Frontenac, Rivière-du-Loup, QC

#### **PROJET D'ORDRE DU JOUR**

1. Vérification du quorum
2. Ouverture de l'assemblée par le président du conseil d'administration
3. Nomination du président et du secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 1<sup>er</sup> octobre 2020
6. Présentation du rapport d'activité 2020-2021
7. Présentation des états financiers 2020-2021
8. Présentation du plan d'action 2021-2022
9. Recommandation d'une firme comptable
10. Élection
  - a. Mise en candidature
  - b. Fermeture des mises en candidature
  - c. Élection
11. Varia
12. Levée de l'assemblée

Éric Francoeur, président du Conseil d'Administration

**Présences :**

|                      |                    |                    |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| Bastille, Alexandre  | Francoeur, Éric,   | Patoine, Kathy     |
| Beaulieu, Britany    | Fraser, Carol-Ann  | St-Amand, Ariane   |
| Béland, Jennifer     | Laplane, Hélène    | Therriault, Daniel |
| Bérubé, Frédérique   | Levesque, Kathleen | Thivierge, Pierre  |
| Bérubé, Marie-Claude | Ouellet, Benoît    | Tremblay, Marilou  |
| Chouinard, Jean-Yves | Ouellet, Josée     |                    |
| Durette, Hilary      | Ouellet, Valérie   |                    |

**1. Vérification du quorum**

Les membres présents constituent le quorum.

**2. Ouverture de l'assemblée par le président**

Mot de bienvenue par Monsieur Alexandre Bastille, président du Conseil d'administration à 16h30. L'ouverture de l'assemblée est proposée par Mme Marie-Claude Bérubé et adoptée à l'unanimité.

**3. Nomination du président et du secrétaire d'assemblée**

Il est proposé par Mme Kathleen Levesque appuyée de Mme Carol-Ann Fraser que Monsieur Alexandre Bastille remplisse la fonction de président d'assemblée et que Madame Marie-Claude Bérubé agisse comme secrétaire d'assemblée.

**4. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

La lecture de l'ordre du jour est faite par Monsieur Alexandre Bastille. Il est proposé par Mme Ariane St-Amand appuyée de Mme Valérie Ouellet que l'ordre du jour soit adopté tel que proposé.

**5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 19 juin 2019**

Chaque participant à l'assemblée a reçu le document pour consultation avant la rencontre. Aucune modification n'est proposée.

Il est proposé par Mme Kathleen Lévesque appuyée de Mme Josée Ouellet que le procès-verbal de l'AGA du 19 juin 2019 soit adopté. C'est adopté à l'unanimité.

#### **6. Présentation du rapport d'activités 2019-2020**

Mesdames Josée Ouellet et Carol-Ann Fraser nous présentent le rapport d'activités de 2019-2020.

Il est proposé par Mme Kathleen Lévesque appuyée de Mme Valérie Ouellet que soit adopté le rapport d'activités de la Corporation pour 2019-2020. C'est adopté à l'unanimité.

#### **7. Présentation du plan d'action à venir**

Monsieur Alexandre Bastille nous présente les grandes lignes du plan d'action pour les prochains mois.

#### **8. Présentation des états financiers**

Monsieur Alexandre Bastille présente les états financiers au 31 mars 2020 à l'assemblée.

Il est proposé par Monsieur Pierre Thivierge appuyé de Monsieur Benoît Ouellet que le rapport financier au 31 mars 2020 soit adopté. C'est adopté à l'unanimité.

#### **9. Recommandation d'une firme comptable**

Il est proposé par Monsieur Benoît Ouellet appuyé de Mme Marilou Tremblay que la firme Raymond Chabot Grant Thornton poursuive son mandat jusqu'au 31 mars 2021. La proposition inclut également de faire une démarche, d'ici là, pour obtenir deux (2) à trois (3) soumissions auprès de d'autres firmes dans le but de choisir le meilleur partenaire financier pour la Corporation pour l'année 2021-2022.

C'est adopté à l'unanimité.

#### **10. Élections**

Il y a 3 postes à combler au sein du Conseil d'administration cette année, pour une durée de 2 ans.

Mme Josée Ouellet propose l'ouverture des mises en candidatures appuyée de Mme Kathleen Lévesque.

Mme Valérie Ouellet propose les candidats suivants :

- Monsieur Benoît Ouellet
- Mme Marie-Claude Bérubé
- Mme Kathy Patoine

La proposition est appuyée par Mme Carol-Ann Fraser.

Tous les candidats acceptent le mandat proposé.

#### **11. Varia**

Mme Kathy Patoine, nouvelle administratrice, nous présente brièvement son parcours et ses motivations à s'impliquer auprès de la Corporation.

#### **12. Levée de l'assemblée**

La levée de l'assemblée est proposée à 17h15 par Monsieur Pierre Thivierge appuyé de Mme Marilou Tremblay.

Marie-Claude Bérubé,

Secrétaire de l'assemblée

## BILAN D'ACTIVITÉS 2020-2021

### COMPTE RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Nombre de conseil d'administration   | 8  |
| Nombre d'assemblée spéciale          | 3  |
| Nombre de conseil jeunes             | 11 |
| Nombre d'assemblée générale annuelle | 1  |
| Nombre de membres                    | 14 |

### RESSOURCES HUMAINES ET IMPLICATION DANS LE MILIEU

#### 1. Organisation du travail

L'équipe de travail de la maison des jeunes est composée de deux employées à temps plein et de trois animateurs à temps partiel. Le Dôme est également l'organisme employeur des travailleurs de rue de la MRC de Rivière-du-Loup. Les différents postes se détaillent comme suit :

- Coordinatrice (36h/ semaine – Temps plein)
- Responsable à l'animation (35h/ semaine – Temps plein)
- Animateurs/ Intervenants (de 5 à 29h/ semaine - Temps partiel)
- Travailleurs.ses de rue (35h/ semaine – Temps plein)

#### Équipe été 2020 :



## **2. Affiliation et partenariat**

### **2.1. Affiliation et membership**

- RMJQ<sup>1</sup>- Membre aspirant
- CDC<sup>2</sup> des Grandes Marées - Membre actif
- ATTRueQ<sup>3</sup> – Kathleen Levesque est membre active et représentante élue du Bas-Saint-Laurent au conseil d'administration de l'association.

### **2.2. Implication et partenariat**

- Projet IMPACT – comité de coordination
- Collectif des organismes communautaire de la MRC de Rivière-du-Loup
- Santé mentale florissante - COSMOSS<sup>4</sup>
- Solidarité Inclusion Sociale - Alliances locales pour la solidarité
- Sous-comités régionaux du RMJQ au Bas-Saint-Laurent

## **3. Formations reçues :**

Les employés de la maison des jeunes ont pu participer aux formations suivantes :

- Hygiène et salubrité alimentaire (volet manipulateur et gestionnaire)
- Secourisme en milieu de travail
- Financement des organismes communautaires, Collège Marie-Victorin
- Concevoir et offrir de la formation et de l'animation en ligne, CDC des Grandes Marées
- Comment utiliser optimalement les réseaux sociaux et créer du contenu attrayant pour Instagram, URLS<sup>5</sup> du Bas-Saint-Laurent
- Introduction aux principes de gouvernance d'un organisme à but non lucratif, AQPL et URLS du Bas-Saint-Laurent
- Le stress et l'anxiété en contexte pandémique : enjeux, besoins et stratégies pour soutenir les jeunes tout en préservant sa propre santé mentale, Caroline Quarrée, COSMOSS Rivière-du-Loup
- Déconstruire les stéréotypes sexuels, groupe Équilibre
- Intervenir avec les personnes de la diversité sexuelle et de genre, ReNaïre et GRIS Québec
- Écoute et référencement, les base de l'intervention, Nadine Pelland, Centre d'Entraide l'Horizon (CDC des Grandes Marées)
- L'Action Communautaire Autonome (ACA), CDC des Grandes Marées
- Animer des rencontres virtuelles engageantes, UQAR<sup>6</sup>

---

<sup>1</sup> Regroupement des maisons des jeunes du Québec

<sup>2</sup> Corporation de développement communautaire

<sup>3</sup> Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec

<sup>4</sup> Communauté ouverte et solidaire pour un monde outillé, scolarisé et en santé

<sup>5</sup> Unité régionale des loisirs et des sports

<sup>6</sup> Université du Québec à Rimouski

#### **4. Stages**

Au cours de l'année 2020-2021, la maison des jeunes a accueilli cinq stagiaires. Les différents stages se détaillent comme suit :

##### **4.1. Automne 2020 :**

Stagiaire en techniques de travail social – Cégep de Rimouski

Stage d'intervention sociale 1

Durée: 14 semaines

Nombre d'heures au total : 270h

Stagiaires en technique d'intervention en loisir – Cégep de St-Laurent

Stage en événement de financement (120h)

Durée : 15 semaines

Nombre d'heures au total : 120h

##### **4.2. Hiver 2021**

Stagiaire au baccalauréat en sciences infirmières – Université du Québec à Rimouski

Stage d'intégration – Création d'une série de capsule web sur les impacts de la consommation de cannabis en lien avec la santé mentale.

Deux stagiaires en gestion et intervention en loisirs – Cégep de Rivière-du-Loup

Stage d'animation en loisir (36h)

Durée : 6 semaines

Nombre d'heures effectuées : 15h, le stage a été abrégé en raison du contexte sanitaire

#### **5. Bénévolat et travaux communautaires**

##### **5.1. Bénévolat**

En plus des membres du conseil d'administration et du conseil des jeunes, la maison des jeunes a pu bénéficier de l'implication bénévole d'une étudiante en techniques d'éducation spécialisée au Cégep de La Pocatière. Celle-ci a confectionné diverses affiches de sensibilisation et de prévention à l'intention des jeunes.

##### **5.2. Travaux communautaires**

La maison des jeunes a permis à trois personnes d'effectuer des travaux communautaires au sein de ces locaux. Les travailleurs communautaires ont principalement contribué à nettoyer les locaux et le terrain de la maison des jeunes, en plus d'aider à diverses tâches à la Friperie du Dôme.



## DÉTAIL DU FINANCEMENT REÇU ET DES AUTRES CONTRIBUTIONS

### **1. Financement à la mission et subventions**

- Centre intégré de santé et services sociaux du Bas-Saint-Laurent (CISSS) - Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) et financement par projet « l'ADôme »
- Ministère de l'énergie et des ressources naturelles – Budget discrétionnaire (Thermopompe)
- Ville de Rivière-du-Loup
- Emploi Québec
- Caisse Populaire de Rivière-du-Loup
- Service Canada (Programme Emploi d'été Canada)
- Cabinet du premier ministre – Budget discrétionnaire (Thermopompe)
- Unité régionale des loisirs et des sports du Bas-Saint-Laurent

### **2. Commandites et dons**

- Club Rotary de Rivière-du-Loup
- Club Lions de Rivière-du-Loup
- Club Optimiste de Rivière-du-Loup
- Club Richelieu de Rivière-du-Loup
- Les Vieux Loups
- La coopérative des Paramédics du Grand-Portage
- Meubles Poitras – commandite de 5 ans pour les produits PURE

### **3. Auto-financement**

- La Friperie du Dôme – Boutique en ligne
- Cantine, lorsque la situation sanitaire le permettait
- Vente d'artisanat au Marché de Noël

### **4. Contribution en bien ou en services**

- Ville de Rivière-du-Loup ; Service de paie, prêt et rénovation des locaux, prêt d'équipements sportifs, partage d'expertise.
- Banque nationale – quatre publicités à la radio de Rivière-du-Loup
- Carrefour d'Initiatives Populaires – dons alimentaires
- Sport expert de Rivière-du-Loup – don de patins à glace
- Boutique Chlorophylle – don de manteaux pour la Friperie du Dôme
- Communauté Luperivoise – dons de vêtements pour la Friperie du Dôme
- Le Vrac – Rabais sur les divers produits
- Exéco – Rabais sur les divers produits pour les activités jeunesse

## RAPPORT FINANCIER 2020-2021 (MISSION D'AUDIT)

Voir Annexe 1

### COMPTE RENDU DES HEURES DE SERVICES ET DES ACTIVITÉS

#### 1. Heures d'ouverture en animation

En raison du contexte de pandémie, les heures d'ouvertures ont variées afin de s'adapter aux consignes sanitaires et de répondre aux besoins des jeunes.

##### 1.1. Heures d'animation virtuelles :

- Avril et mai 2020 :  
Mardi au samedi : 13h00 à 20h00 Total: 35h00
- Juin 2020 :  
Mercredi au samedi : 16h00 à 21h00 Total : 20h00
- Dernière semaine de décembre 2020 :  
Mercredi au vendredi : 18h30 à 21h30 Total : 9h00
- Janvier à mars 2021 :  
Mercredi au samedi : 18h30 à 21h30 Total : 12h00

##### 1.2. Heures d'animation en présence :

- Juillet et août 2020 :  
Mercredi au samedi de 15h00 à 22h00 Total : 28h
- Septembre à novembre 2020 :  
Mercredi et jeudi : 18h00 à 21h30  
Vendredi : 18h00 à 22h00  
Samedi : 15h00 à 22h00 Total : 18h00
- Décembre 2020 :  
Mercredi au vendredi : 18h00 à 22h00  
Samedi : 15h00 à 22h00 Total : 19h00
- Février 2021 :  
Mercredi au vendredi : 16h15 à 19h15 Total : 9h00

- Mars 2021 :  
Mercredi au vendredi : 16h15 à 21h00

## 2. Activités jeunes

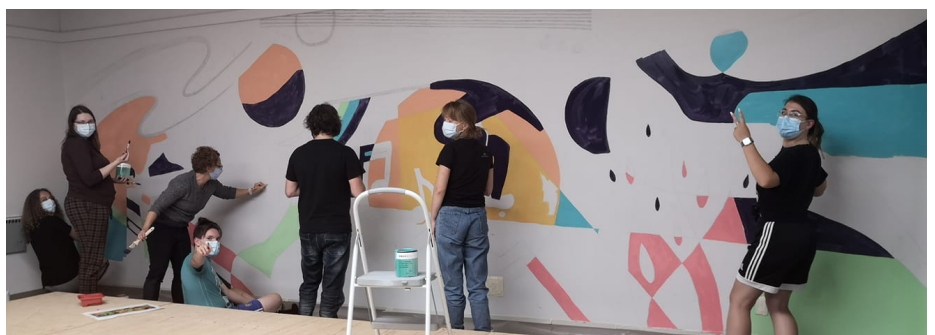
### 2.1. Sorties

- Jeu d'évasion au thème d'été 69 (3 jeunes)
- Soirée de quilles (6 jeunes)
- Sortie au cinéma princesse (3 jeunes)
- Sortie ski au parc du mont St-Mathieu (8 jeunes)
- Sortie au cinéma princesse (1 jeune)



### 2.2. Activités de loisirs, artistiques et culturelles

- Soirée bingo (6 jeunes)
- Tire sur la neige (1 jeune)
- Crème molle (2 jeunes)
- « Netflix and chill » horreur (7 jeunes)
- Concours « rallye photo » (1 jeune) - **animation indirecte**
- Création de bas Tie-Dye (3 jeunes)
- Tatouage au henné - **spontanée**
- Atelier création de bracelets brésiliens (5 jeunes)
- Peinture d'une murale à la maison des jeunes (8 jeunes)
- Confection de chandelles (1 jeune)
- Défi 28 jours en photo (1 jeune)- **animation indirecte**



### 2.3. Activités sportives

- Tour de vélo en ville (3 jeunes)
- Patinage libre au Centre Premier Tech (3 jeunes)
- On bouge à l'anneau de glace/ glissade nocturne (3 jeunes)
- Mois thématique - On bouge avec Pierre-Luc à chaque semaine (en moyenne 5 jeunes par activité)
- Volleyball - **spontanée**
- Basketball – **spontanée**
- Initiation au yoga – Vidéo tik-tok - **animation indirecte**
- Concours « bouge à la maison » (1 jeune) - **animation indirecte**

### 2.4. Activités thématiques

- Vidéo Covid-19 #Çavabienaller (6 jeunes)
- Concours « on aide son prochain » (2 jeunes) - **animation indirecte**
- Réouverture de la maison des jeunes (5 jeunes)
- AGA – souper pizza ! (6 jeunes)
- On déguise la MDJ (5 jeunes) **artistique**
- « Pimp » ta citrouille (8 jeunes) **artistique**
- Halloween à la MDJ (22 jeunes en alternance)
- Souper de Noël (7 jeunes)



### 2.5. Activités de prévention

- Distribution de cartons informatifs sur les tatouages et les « piercings »
- Quiz Kahoot sur le tabagisme (8 jeunes)
- Et si on faisait Sexting? (5 jeunes)
- Gestion du stress - vidéo Tik Tok - animation indirecte
- Affiches de prévention sur les médias sociaux - animation indirecte



## 2.6. Activités environnementales

- Ramasser les déchets autour de la maison des jeunes (4 jeunes)
- Laisse ta trace, plante ton arbre (2 jeunes)
- Création de bombes de bain maison (2 jeunes)
- Fabrication de décorations de Noël avec des matériaux recyclés (5 jeunes) **artistique et environnemental**



## 2.8 Activités animées par les stagiaires :

- Feu rencontre avec Jade (16 jeunes en alternance)
- Peinture d'une fresque pour la friperie – **artistique** (20 jeunes au total)
- Photoshoot pour la friperie – **artistique** (2 jeunes)
- Peinture acrylique sur jeans (1 jeune)
- Tie Dye naturel pour la friperie - **artistique** (2 jeunes)
- Parlons de drogues – **prévention** (5 jeunes)
- « Pimp » ton traîneau – **loisir/ artistique** (1 jeune)
- Dans l'œil du Dôme - **entrepreneuriat** (1 jeune)



## 2.9 Activités culinaires

- Poutine Party (5 jeunes)
- Épluchette de blé d'inde (1 jeune)
- Cuisine alternative « Touski » (2 jeunes)
- Souper Poutine (6 jeunes)
- Cuisine en ligne – muffin aux bleuets en tasse (4 jeunes)
- Cuisine en ligne – brownies en tasse (4 jeunes)
- Cuisine en ligne – mochis glacés (4 jeunes)

## 2.10 Activité de financement

- La Friperie du Dôme – vente de vêtement en ligne
- Vente de garage (Friperie du Dôme)
- Marché de Noël (vêtements et artisanats)



## 2.11 Activités spontanées

- « Kick » la canisse
- Marches au parc des chutes
- Sports extérieurs
- Feux de camp
- Création de bracelets brésiliens
- Ping-pong et billard
- Peinture
- Jeux vidéos



- Soirée cinéma
- Jeux en ligne ; « Among us », quiz « Kahoot », Loup-Garou, énigmes
- Clavardage avec les jeunes
- Animation indirecte sur les réseaux sociaux
- Scatategories

### 3. Références

Au cours de l'année, en fonction des besoins des jeunes. Les références suivantes ont été faites vers d'autres intervenants :

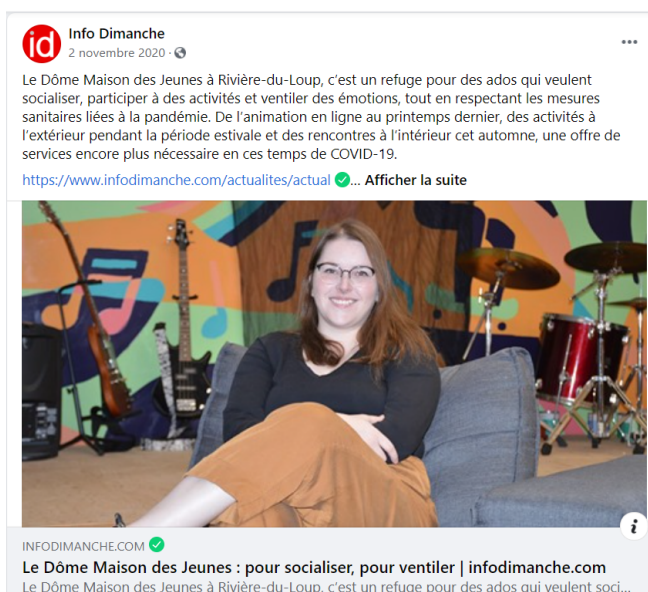
- Carrefour d'initiatives populaires
- Intervenants en milieu scolaire
- Éducateurs en centre jeunesse
- Travailleurs de rue
- Univers Emploi

### 4. Informations

- Information directe avec le jeune;
- Dépliants et informations sur différentes ressources
- Affiches sur une grande variété de sujets, événements et autres organismes et institutions en lien avec notre mission et notre clientèle.

### 5. Promotion et visibilité

- Quatre publicités radios – CIBM FM 107
- Reportage avec CIMT nouvelles sur la réalité des adolescents en contexte de pandémie
- Reportages avec Infodimanche (volet maison des jeunes et travail de rue)



### **HABITUDES DE VIE \*** **MAISON DES JEUNES LE DÔME**

- ✓ La consommation, la vente et la possession de drogue et d'alcool sont interdites au Dôme.
- ✓ Toute violence (verbale, physique ou psychologique), tout désordre ou toute bousculade sont interdits.
- ✓ Toute dérogation à ces règles aura comme conséquence :

#### **DROGUE**

##### **Consommation**

1<sup>re</sup> fois : Expulsion pour la soirée (terrain et intérieur)

2<sup>e</sup> fois : Deux semaines d'expulsion (terrain et intérieur) + téléphone aux parents

3<sup>e</sup> fois : Un mois d'expulsion (terrain et intérieur) + lettre aux parents + rencontre (parents, directeur général et jeune)

##### **Trafic**

1<sup>re</sup> fois : Trois mois d'expulsion du Dôme (terrain et intérieur) + rencontre (parents, directeur général et jeune)

2<sup>e</sup> fois : Expulsion définitive + dénonciation policière.

#### **ALCOOL**

1<sup>re</sup> fois : Expulsion pour la soirée (terrain et extérieur)

2<sup>e</sup> fois : Expulsion d'une semaine (terrain et intérieur)

3<sup>e</sup> fois : Deux semaines d'expulsion (terrain et intérieur) + téléphone aux parents

4<sup>e</sup> fois : Un mois d'expulsion (terrain et intérieur) + lettre aux parents + rencontre (parents, directeur général et jeune)

#### **COMPORTEMENT/RESPECT**

1<sup>re</sup> fois : Expulsion pour la soirée (terrain et intérieur)

2<sup>e</sup> fois : Expulsion d'une semaine (terrain et intérieur)

3<sup>e</sup> fois : Deux semaines d'expulsion (terrain et intérieur) + téléphone aux parents

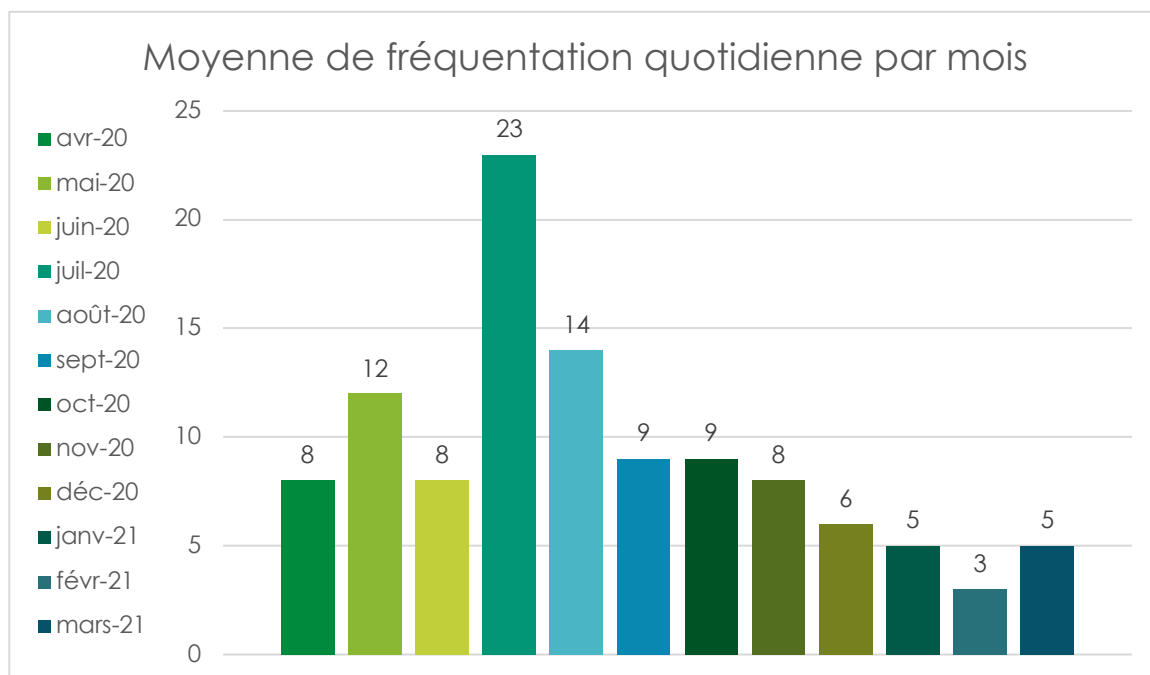
4<sup>e</sup> fois : Un mois d'expulsion (terrain et extérieur) + lettre aux parents + rencontre (parents, coordonnateur et jeunes)

**Lorsqu'un jeune ne respecte pas la conséquence de son geste, il tombe automatiquement à l'avertissement supérieur et ainsi de suite.**

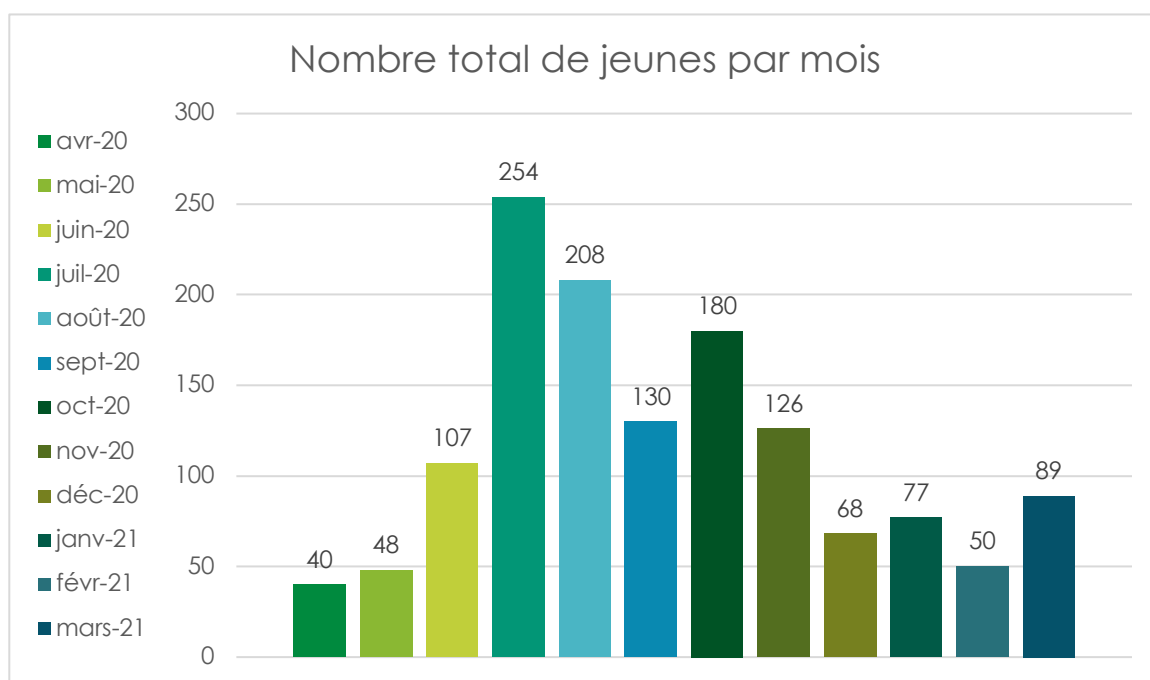
*\* Copier/coller des habitudes de vie de la maison des jeunes de St-Pascal.*



## FRÉQUENTATION



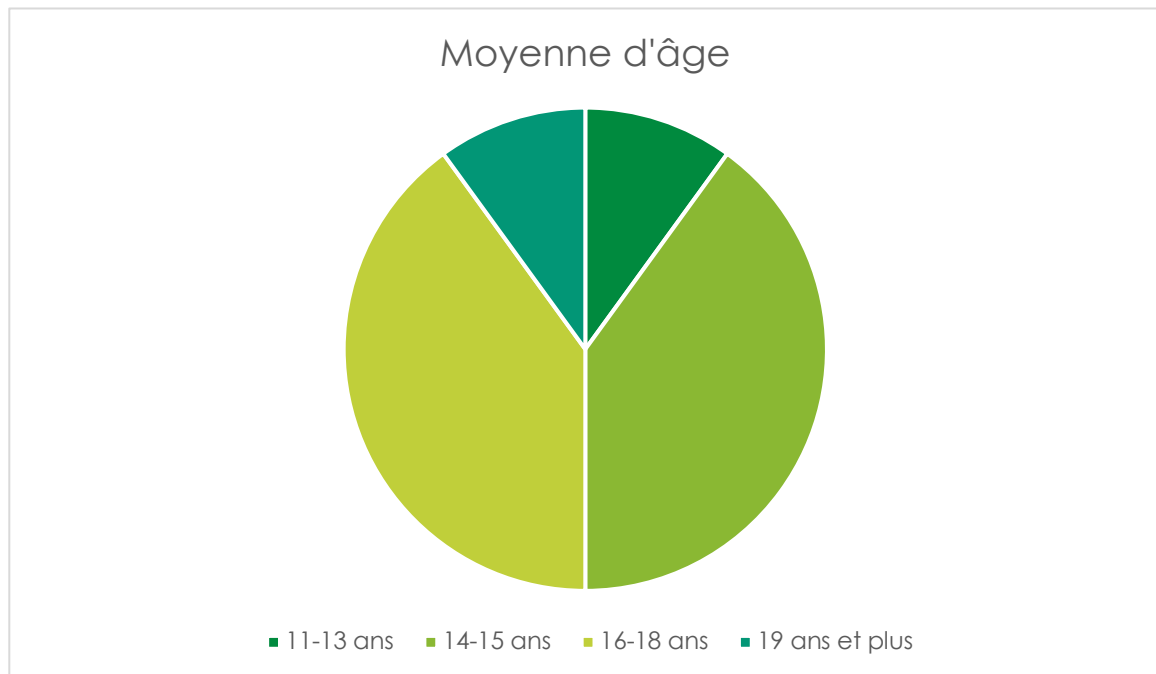
Moyenne globale : **9**



Fréquentation au total dans l'année : **1289**

---

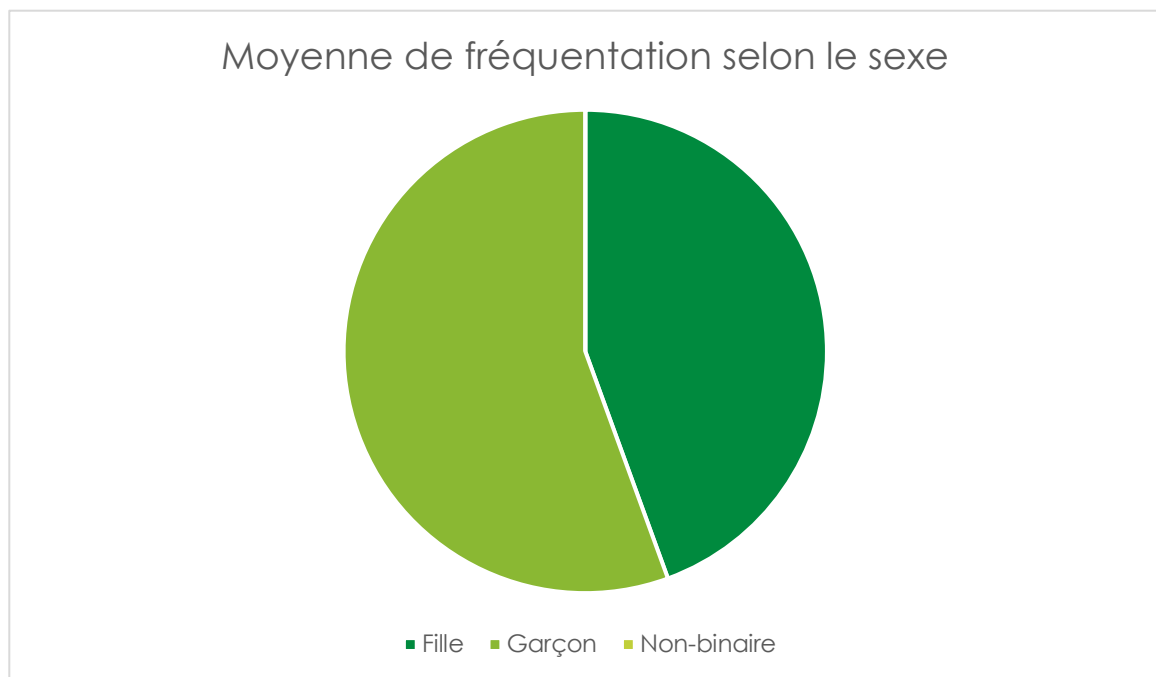
## ÂGE



Moyenne d'âge pour l'année : **16 ans**

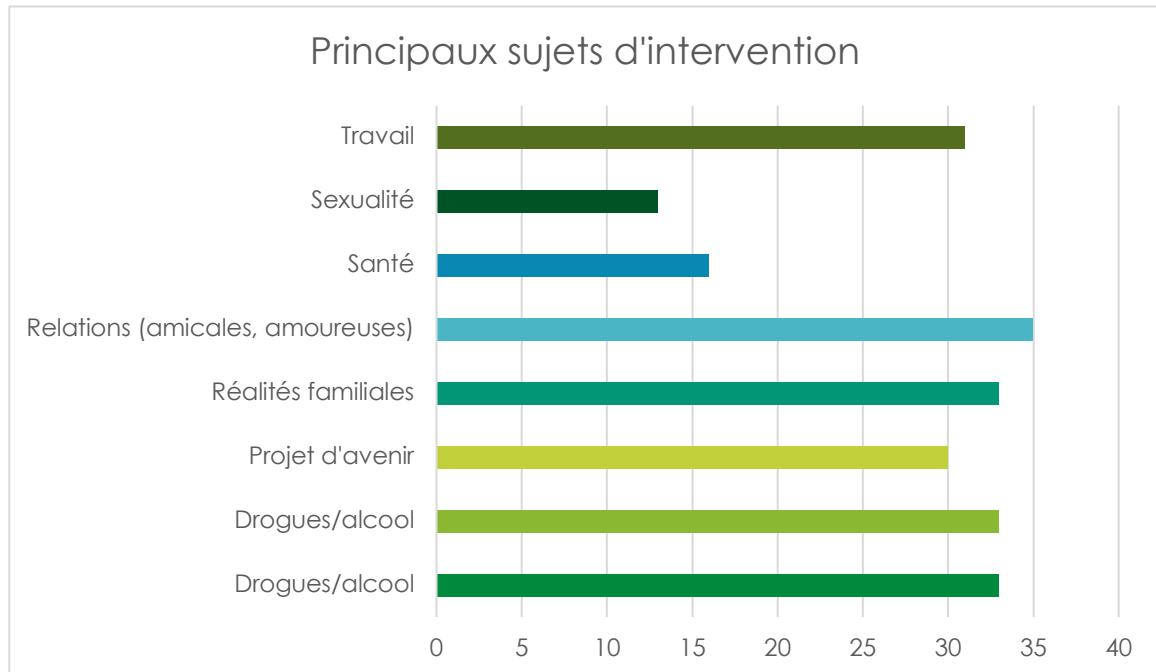
---

## SEXE



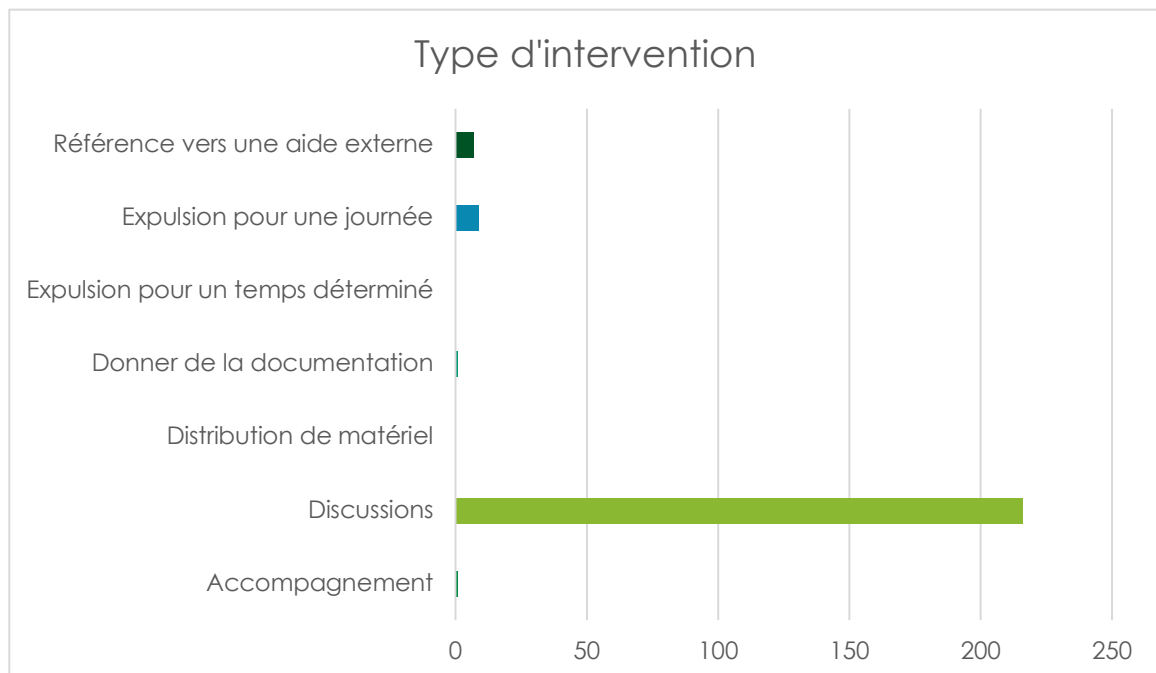
---

## SUJETS D'INTERVENTION



---

## MÉTHODES D'INTERVENTION



## LES BONS COUPS DE 2020-2021

- L'équipe du Dôme a fait preuve d'une grande créativité afin d'adapter ces services aux mesures sanitaires en vigueur. Malgré les restrictions, la maison des jeunes a pu maintenir ces activités et offrir aux jeunes Louperivois une programmation dynamique et diversifiée.
- La maison des jeunes a gagné en couleur grâce à une murale peinte en collaboration avec les jeunes et l'entreprise *Tchin Tactic*.
- Le Dôme est officiellement membre aspirant du Regroupement des maisons des jeunes du Québec. Le RMJQ est le plus grand regroupement jeunesse au Québec, il soutient ces membres dans le développement de leur pratique, en plus de défendre les intérêts des adolescents au niveau national. Cette affiliation a également permis de développer des partenariats régionaux avec les maisons des jeunes membres au Bas-Saint-Laurent.
- Le projet de Friperie a évolué en site internet de vente de vêtement. Celui-ci fonctionne grâce à l'implication de plusieurs jeunes et de travailleurs communautaires. Il s'agit d'une activité d'autofinancement « permanente » permettant aux jeunes d'acquérir de l'expérience professionnelle en plus de financer certaines activités.
- En mars 2021, la maison des jeunes a tenu sa première activité de type entrepreneurial intitulé « Dans l'œil du Dôme ». Lors de cette activité, les jeunes avaient l'occasion de nous présenter un projet réel ou fictif. Grâce à une collaboration avec Univers Emploi, la maison des jeunes a pu soutenir une jeune dans sa lancée entrepreneurial.
- Le Dôme a augmenté sa visibilité auprès des jeunes en s'adaptant aux nouvelles technologies. Cette année, l'équipe de la maison des jeunes s'est développé sur les réseaux sociaux en créant des comptes « tik-tok » et « instagram ». Une nouvelle façon de promouvoir des saines habitudes de vie chez les jeunes adapté à leur réalité.
- Le développement des compétences des employés de la Corporation a fait partie des priorités pour 2020-2021.



## BUDGET PRÉVISIONNEL 2021-2022

|                       |   |                      |
|-----------------------|---|----------------------|
| <b><u>REVENUS</u></b> | <b>Subvention PSOC – CISSS</b>                          | <b>135 422,00 \$</b> |
|                       | Dons  | 12 000 \$            |
|                       | Commandites   | 1 000 \$             |
|                       | Subvention saines habitudes de vie                      | 1 500 \$             |
|                       | Ville de Rivière-du-Loup                                | 8 600 \$             |
|                       | Emploi -Québec  | 3 000 \$             |
|                       | Subvention service Canada                               | 4 346 \$             |
|                       | Restaurant & Cantine                                    | 1 500 \$             |
|                       | Revenus d'activités de financement et d'autofinancement | 3 000 \$             |
|                       | Gestion de la maison des jeunes (TR)                    | 6 982 \$             |
|                       | Paiement activité - jeunes                              | 2 500 \$             |
|                       | Application l'ADôme (CISSS)                             | 7 500 \$             |
|                       | Revenus divers (discrétionnaire)                        | 3 500 \$             |
|                       | <b>Total - Revenus</b>                                  | <b>190 850,00\$</b>  |

|                        |  |                      |
|------------------------|--|----------------------|
| <b><u>DÉPENSES</u></b> | Salaires et déduction à la source      | 126 356,18 \$        |
|                        | Assurances collectives                 | 1 620,00 \$          |
|                        | Télécommunications                     | 4 000,00 \$          |
|                        | Électricité / chauffage                | 4 300,00 \$          |
|                        | Entretien et réparation                | 2 000,00 \$          |
|                        | Matériels d'animation                  | 1 000,00 \$          |
|                        | Fournitures de bureau                  | 500,00 \$            |
|                        | Fournitures                            | 1000,00\$            |
|                        | Publicité et infographie               | 800,00 \$            |
|                        | Activités courantes pour les jeunes    | 5 000,00 \$          |
|                        | Restaurant & Cantine                   | 1 500,00 \$          |
|                        | Saines habitudes de vie                | 1 500,00\$           |
|                        | Formations et consultant               | 5 000,00 \$          |
|                        | Honoraires professionnels              | 10 000,00 \$         |
|                        | Frais de déplacement et représentation | 500,00 \$            |
|                        | Frais de transport (Activités)         | 1 500,00 \$          |
|                        | Frais de rencontre                     | 500,00 \$            |
|                        | Immobilisation à même les revenus      | 11 800,00 \$         |
|                        | Assurances                             | 800,00 \$            |
|                        | Frais de banque                        | 250,00 \$            |
|                        | Entretien conciergerie et fournitures  | 1 700,00 \$          |
|                        | Membership                             | 836,00 \$            |
|                        | Entretien informatique                 | 3 000,00 \$          |
|                        | Application l'ADôme                    | 7 500,00 \$          |
|                        | <b>Total - Dépenses</b>                | <b>192 962,18 \$</b> |

